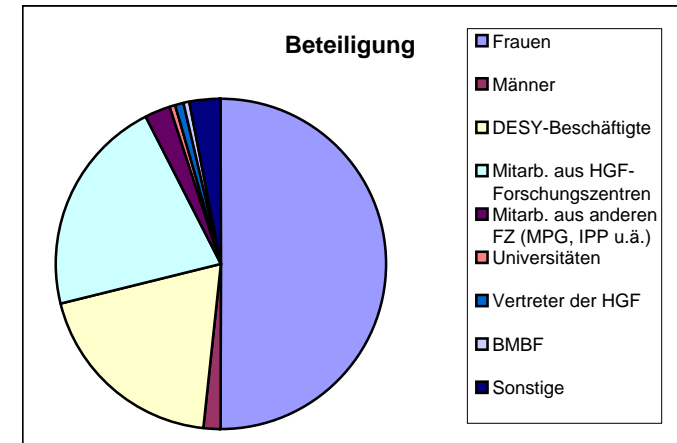


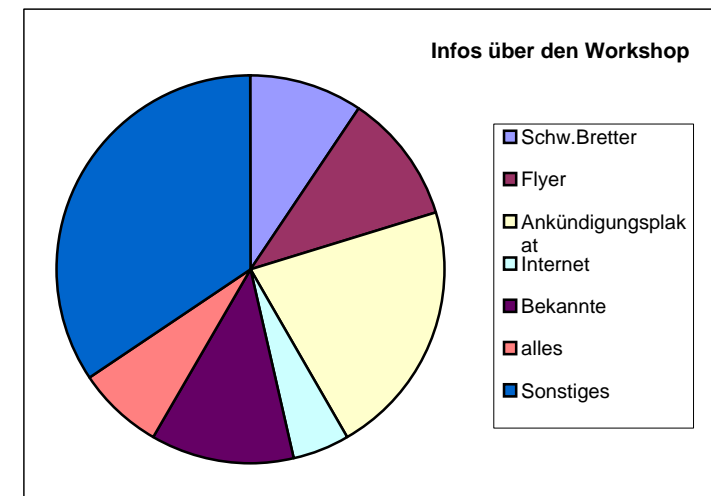
# HGF Workshop Chancengleichheit / Auswertung der Fragebögen

## Auswertung der Fragebögen

Beteiligung am Workshop		Anzahl	Prozentual
Gesamtteilnehmerzahl		154	
Davon	Frauen	149	96,75%
	Männer	5	3,25%
	DESY-Beschäftigte	58	37,66%
	Mitarb. aus HGF-Forschungszentren	64	41,56%
	Mitarb. aus anderen FZ (MPG, IPP u.ä.)	7	4,55%
	Universitäten	2	1,30%
	Vertreter der HGF	2	1,30%
	BMBF	2	1,30%
	Sonstige	9	5,84%



Infos über den Workshop		Anzahl	Prozentual
	Schw.Bretter	8	9,30%
	Flyer	9	10,47%
	Ankündigungsplakat	18	20,93%
	Internet	4	4,65%
	Bekannte	10	11,63%
	alles	6	6,98%
	Sonstiges	29	33,72%
Davon Sonstiges über GB		6	6,98%
	Vorbereitung am Desy	3	3,49%
	AkFiFZ	7	8,14%
	AGBR Ausschuss Chancengleichheit	3	3,49%
	Kollegin aus gleichem Inst.	3	3,49%
	Bereichssitzung	2	2,33%
	Gleichstellungsgremium	2	2,33%
	Betrieb/Institut	1	1,16%
	Rundmail	1	1,16%
	Schreiben der Frauenorganisation bei Desy	1	1,16%
	Einladung	2	2,33%

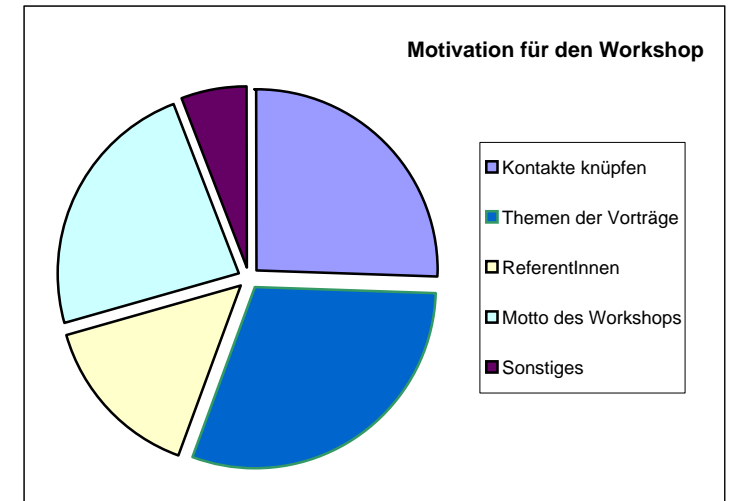


# HGF Workshop Chancengleichheit / Auswertung der Fragebögen

## Motivation für den Workshop (Ja-Antworte)

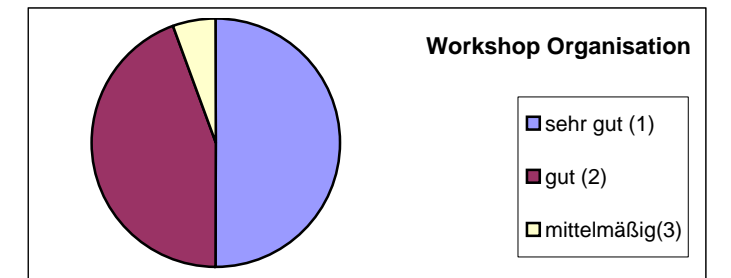
Kontakte knüpfen	66	76,74%
Themen der Vorträge	77	89,53%
ReferentInnen	38	44,19%
Motto des Workshops	61	70,93%
Sonstiges	15	17,44%

Davon Sonstiges: Gespr. Mit Kolleginnen	1	1,16%
AK 3 für Frauen	1	1,16%
an Veränderungen mitwirken; weil der Workshop hier am desy stattfand	1	1,16%
DESY kennenlernen bzw. besichtigen	7	8,14%
Vorbereitung auf eigenes Gender Meeting im Rahmen eines EU-Projektes	1	1,16%
Überhaupt Motivation auf den Workshop und B. Sichtermann	1	1,16%
Weiterbildung	1	1,16%
mehr über andere Zentren erfahren and andere Frauen kennenlernen	1	1,16%
aus der Funktion heraus	1	1,16%
Anzahl der Teilnehmer des Forschungszentrums	1	1,16%



## Workshop Organisation

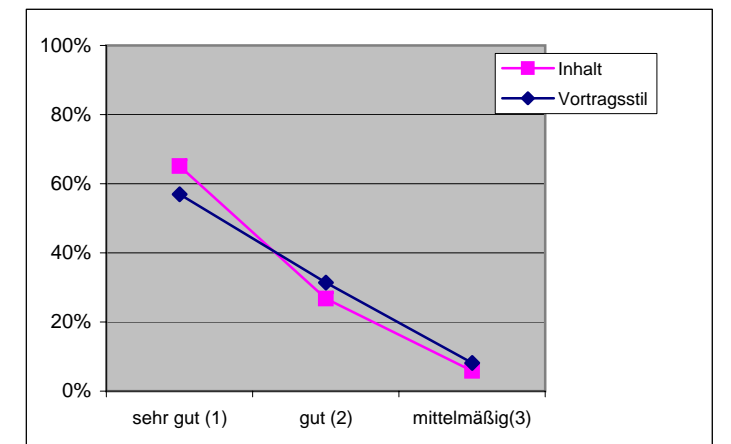
sehr gut (1)	44	51,16%
gut (2)	39	45,35%
mittelmäßig(3)	5	5,81%
verbesserungswürdig (4)	0	
nicht gut(5)	0	
eher schlecht (6)	0	



## Vorträge

### Nachwuchswissenschaftlerinnen

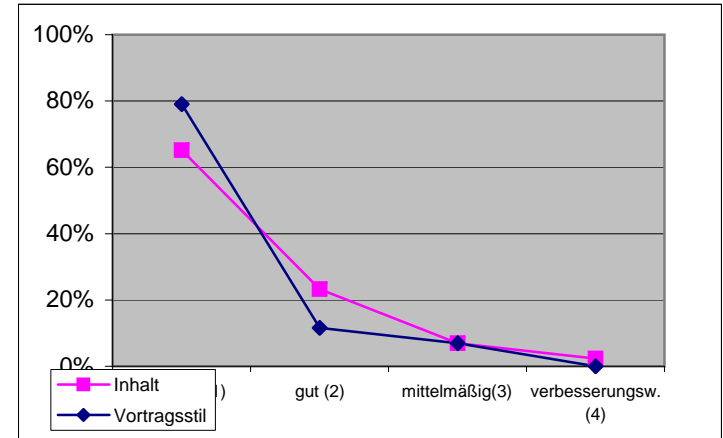
Inhalt	sehr gut (1)	56	65,12%
	gut (2)	23	26,74%
	mittelmäßig(3)	5	5,81%
	verbesserungswürdig (4)	0	
	nicht gut(5)	0	
Vortragsstil	eher schlecht (6)	0	
	sehr gut (1)	49	56,98%
	gut (2)	27	31,40%
	mittelmäßig(3)	7	8,14%
	verbesserungswürdig (4)	0	
nicht gut(5)	0		
eher schlecht (6)	0		



## HGF Workshop Chancengleichheit / Auswertung der Fragebögen

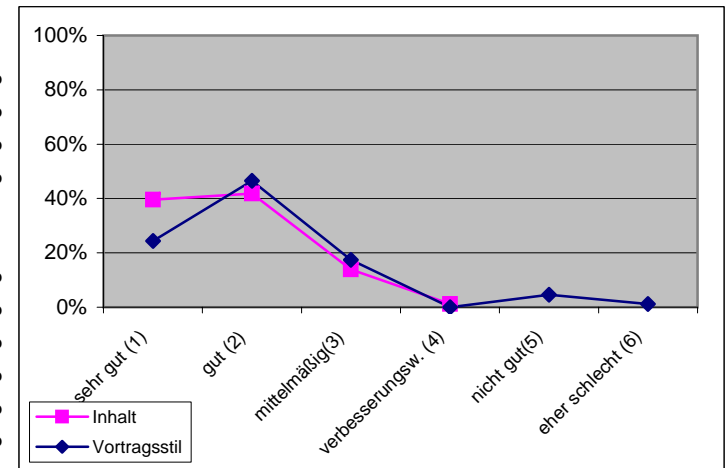
### Work-Life Balance (S. Askodom)

Kategorie	Antwort	Anzahl	Prozent
Inhalt	sehr gut (1)	56	65,12%
	gut (2)	20	23,26%
	mittelmäßig(3)	6	6,98%
	verbesserungsw. (4)	2	2,33%
	nicht gut(5)	1	1,16%
Vortragsstil	eher schlecht (6)	0	0,00%
	sehr gut (1)	68	79,07%
	gut (2)	10	11,63%
	mittelmäßig(3)	6	6,98%
	verbesserungswürdig (4)	0	0,00%
	nicht gut(5)	0	0,00%
	eher schlecht (6)	0	0,00%



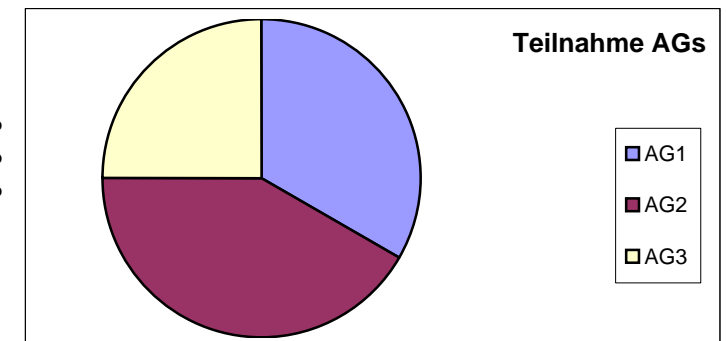
### Übersichtsvortrag: Frauen und Altersvorsorge (B. v. Heynitz)

Kategorie	Antwort	Anzahl	Prozent
Inhalt	sehr gut (1)	34	39,53%
	gut (2)	36	41,86%
	mittelmäßig(3)	12	13,95%
	verbesserungsw. (4)	1	1,16%
	nicht gut(5)	0	0,00%
Vortragsstil	eher schlecht (6)	0	0,00%
	sehr gut (1)	21	24,42%
	gut (2)	40	46,51%
	mittelmäßig(3)	15	17,44%
	verbesserungswürdig(4)	0	0,00%
	nicht gut(5)	4	4,65%
	eher schlecht (6)	1	1,16%



### Arbeitsgruppen

Teilnahme	AG	Thema	Anzahl	Prozent
AG1	Frauen und Karriere, Karriereberatung	24	27,91%	
AG2	Motivation durch nicht-geldwerte Leistungen (Open Space )	30	34,88%	
AG3	Altersversorgung für Frauen - Rententipps für Frauen	18	20,93%	



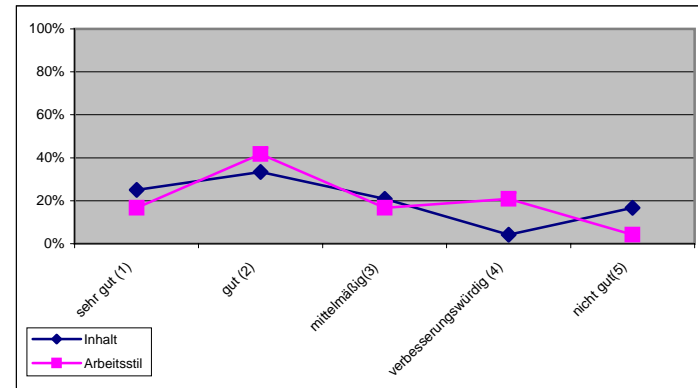
## HGF Workshop Chancengleichheit / Auswertung der Fragebögen

### AG1: Frauen und Karriere, Karriereberatung

Inhalt	sehr gut (1)
	gut (2)
	mittelmäßig(3)
	verbesserungswürdig (4)
	nicht gut(5)
Arbeitsstil	eher schlecht (6)
	sehr gut (1)
	gut (2)
	mittelmäßig(3)
	verbesserungswürdig (4)
	nicht gut(5)
	eher schlecht (6)

Prozentual v. den AGs-  
Teilnehmerinnen

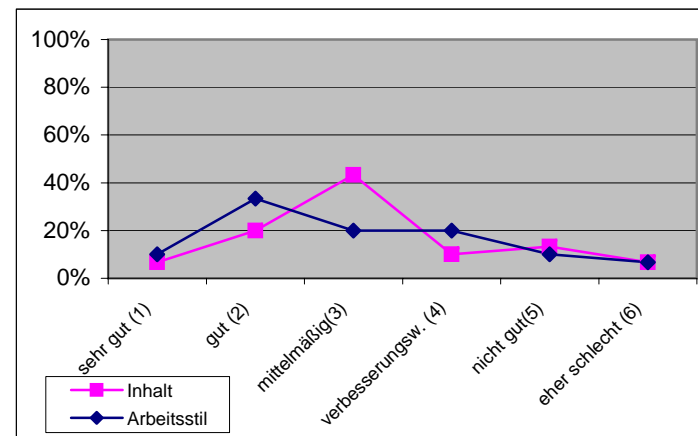
6	25,00%
8	33,33%
5	20,83%
1	4,17%
4	16,67%
0	0,00%
4	16,67%
10	41,67%
4	16,67%
5	20,83%
1	4,17%
0	0,00%



### AG2: Motivation durch nicht geldwerte Leistungen (Open Space)

Inhalt	sehr gut (1)
	gut (2)
	mittelmäßig(3)
	verbesserungsw. (4)
	nicht gut(5)
Arbeitsstil	eher schlecht (6)
	sehr gut (1)
	gut (2)
	mittelmäßig(3)
	verbesserungswürdig (4)
	nicht gut(5)
	eher schlecht (6)

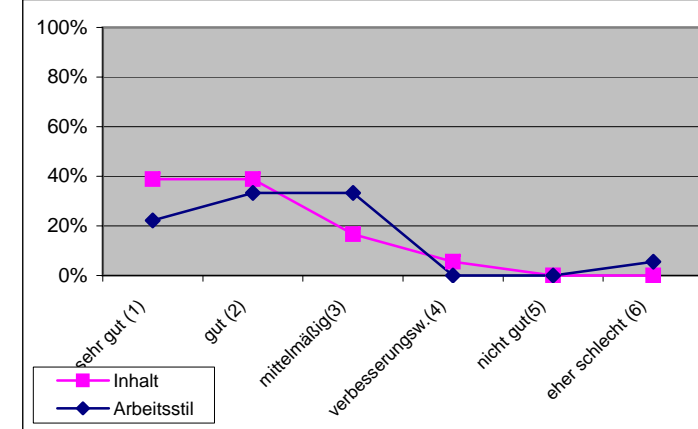
2	6,67%
6	20,00%
13	43,33%
3	10,00%
4	13,33%
2	6,67%
3	10,00%
10	33,33%
6	20,00%
6	20,00%
3	10,00%
2	6,67%



### AG3 Altersvorsorge für Frauen - Rentipps für Frauen

Inhalt	sehr gut (1)
	gut (2)
	mittelmäßig(3)
	verbesserungsw.(4)
	nicht gut(5)
Arbeitsstil	eher schlecht (6)
	sehr gut (1)
	gut (2)
	mittelmäßig(3)
	verbesserungswürdig (4)
	nicht gut(5)
	eher schlecht (6)

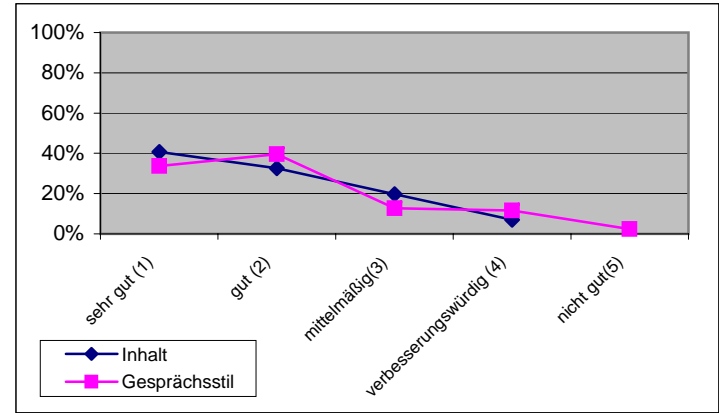
7	38,89%
7	38,89%
3	16,67%
1	5,56%
0	0,00%
0	0,00%
4	22,22%
6	33,33%
6	33,33%
0	0,00%
0	0,00%
1	5,56%



# HGF Workshop Chancengleichheit / Auswertung der Fragebögen

## Gespräch mit B. Sichtermann : Frau und Karriere

Inhalt	sehr gut (1)	35	40,70%
	gut (2)	28	32,56%
	mittelmäßig(3)	17	19,77%
	verbesserungswürdig (4)	6	6,98%
	nicht gut(5)	0	0,00%
Gesprächsstil	eher schlecht (6)	0	0,00%
	sehr gut (1)	29	33,72%
	gut (2)	34	39,53%
	mittelmäßig(3)	11	12,79%
	verbesserungswürdig (4)	10	11,63%
	nicht gut(5)	2	2,33%
	eher schlecht (6)	0	0,00%



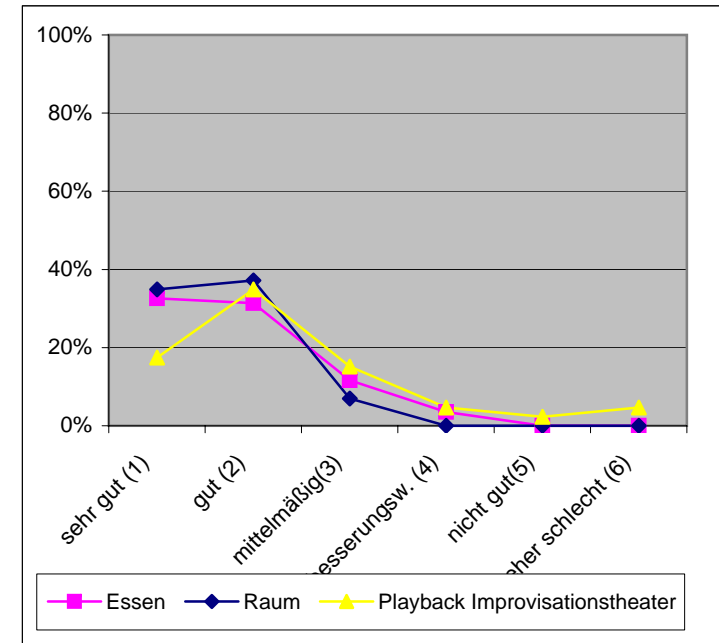
## Abendveranstaltung

Essen	sehr gut (1)	28	32,56%
	gut (2)	27	31,40%
	mittelmäßig(3)	10	11,63%
	verbesserungsw. (4)	3	3,49%
	nicht gut(5)	0	0,00%
	eher schlecht (6)	0	0,00%

Raum	sehr gut (1)	30	34,88%
	gut (2)	32	37,21%
	mittelmäßig(3)	6	6,98%
	verbesserungswürdig (4)	0	0,00%
	nicht gut(5)	0	0,00%
	eher schlecht (6)	0	0,00%

## Playback Improvisationstheater

Playback Improvisationstheater	sehr gut (1)	15	17,44%
	gut (2)	30	34,88%
	mittelmäßig(3)	13	15,12%
	verbesserungswürdig (4)	4	4,65%
	nicht gut(5)	2	2,33%
	eher schlecht (6)	4	4,65%

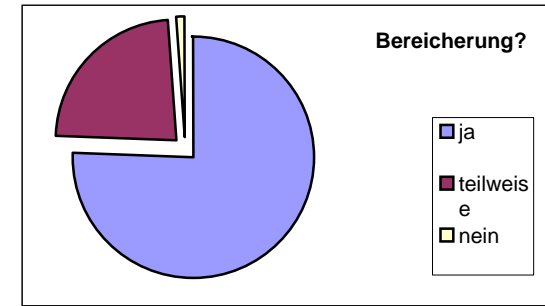


## HGF Workshop Chancengleichheit / Auswertung der Fragebögen

### War der HGF Workshop für Sie eine Bereicherung?

ja  
teilweise  
nein

65 75,58%  
20 23,26%  
1 1,16%



### Glauben Sie, dass die Ergebnisse des Workshops auf die Chancengleichheitspolitik in Ihrem Forschungszentrum, Einfluss haben

ja  
teilweise  
nein

11 12,79%  
41 47,67%  
27 31,40%

